



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 3 जनवरी, 1987/13 पौष, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचनाएँ

शिमला-171002, 24 नवम्बर, 1986

संख्या मत्स्य-ख(2)-2/83.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में क्षेत्रीय सहायक मत्स्य वर्ग चतुर्थ (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-2/69-फिश (सैकट), दिनांक 20 जुलाई, 1970 द्वारा अधिसूचित किए गए और समय-समय पर संशोधित किए गए थे, को निष्प्राभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार क्षेत्रीय सहायक मत्स्य वर्ग चतुर्थ (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:

1. ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के क्षेत्रीय सहायक मत्स्य वर्ग चतुर्थ (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम 1986 कहलायेंगे।
2. ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

उपबन्ध “क”

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में क्षेत्रीय सहायक मत्स्य चतुर्थ श्रेणी (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	क्षेत्रीय सहायक मत्स्य
2. पदों की संख्या	137
3. वर्गीकरण	चतुर्थ श्रेणी (अराजपत्रित)
4. वेतनमात्र	325-5-350/10-400/10-450/15-495 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 वर्ष से 32 वर्ष तक :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यार्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जायेगी ।

टिप्पणी—2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अनिवार्य :

लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समकक्ष ।

(2) शारीरिक स्वास्थ्य :

(क) कद 165 सेन्टीमीटर,

(ख) छाती 79-84 सेन्टीमीटर,

(ग) 4 घण्टे में 16 किलोमीटर चलने की क्षमता और तैरना जानता हो।

वांछनीय अर्हताएँ :

हिमाचल प्रदेश की झड़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ।

आयु : नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएँ : नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ;

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसे सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें:

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता :

66 $\frac{2}{3}$ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 33 $\frac{1}{3}$ प्रतिशत कार्यवाहक/चौकीदार/कलीनर/चौकीदार-कम-मेहतर/मेहतर/क्षेत्रिक में से प्रोन्नति द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा ।

33-1/3 प्रतिशत उन कार्यवाहक/चौकीदार/कलीनर/चौकीदार-कम-मेहतर/मेहतर/क्षेत्रिक (फौल्डमैन) वेतनमान 300—430 हप्ते में से प्रोन्नति द्वारा जिनका न्यूनतम नियमित सेवा काल कम से कम 5 (पांच) वर्ष हो इस सेवा काल में (8 दिसम्बर, 1983 तक) की तदर्थं सेवा भी सम्भव वेतनमान में सम्मिलित हो सकेगी ।

पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर का अनुपालन होगा:—

पहला पद—कार्यवाहक/चौकीदार/चौकीदार-कम-मेहतर/मेहतर/क्षेत्रिक/कलीनर में से प्रोन्नति द्वारा ।

दूसरा पद—सीधी भर्ती द्वारा ।

तीसरा पद—सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति के लिए पात्र कार्यवाहक/चौकीदार/कलीनर/चौकीदार-कम-मेहतर/मैहतर/क्षेत्रिक के मामले में संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके वेतनमान के सेवा काल पर आधारित होगी। (इन्टर् सी) वरिष्ठता भंग नहीं होगी और जब कभी कोई एल 0 एम 0 फार्मूला लगाना आवश्यक होगा तब वह लगाया जायेगा।

टिप्पणी—1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवा काल (31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायें :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम-से-कम तीन वर्ष की त्यौहार सहित सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप, तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा, प्रोन्नति स्थायीकरण के प्रशेजन के लिए गणना में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी-2. जब कभी नियम 2, के अधीन पदों में बढ़ातरी होती है, तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। जैसी की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन, परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणीर्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आवश्य से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान, वर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीकी देशों या कीनिया, यूगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तन्गानिका और जंजीवार) जांबिया, मालवी, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आवश्य से प्रवास किया है।
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।
- ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही, दिया जायेगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।
- उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-

समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथिल करने की शक्ति

प्रयोज्य नहीं।

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ अन्य कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

शिमला-171002, 25 नवम्बर, 1986

संख्या:-मत्स्य-ब (2) -2/83.-भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में मत्स्य जीवि वर्ग चतुर्थ (प्रराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना 29-2/69-फिश-(सक्ट), दिनांक 20 जुलाई, 1970 द्वारा अधिसूचित किये गये और समय-समय पर संशोधित किये गये थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार मत्स्य जीवि वर्ग चतुर्थ (प्रराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के मत्स्य जीवि वर्ग चतुर्थ (प्रराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 कहलायेंगे।

2. ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग हिमाचल प्रदेश में मत्स्य जीवि (चतुर्थ श्रेणी) प्रराजपत्रित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. चयन पद अत्यवा अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।

मत्स्य जीवि
42
चतुर्थ श्रेणी (प्रराजपत्रित)
325-5-350/10-400/10-450/15-495 रुपये
अचयन
18 वर्ष और 32 वर्ष के मध्य:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अन्यथियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अन्यथी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम होगया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पाव नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुमूलिक जातियों/अनुमूलिक जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं, और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं / किए गए थे ।

टिप्पणी:- 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी ।

टिप्पणी:- 2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ :

अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ :

अनिवार्य :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / बोर्ड से मैट्रिक या इसके समकक्ष ।

(2) तैरना जानना आवश्यक ।

वानछनीय अर्हताएँ :

(1) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएँ : नहीं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्साहित की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि; यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोत्साहित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता :

66 $\frac{2}{3}$ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 33 $\frac{1}{3}$ प्रतिशत कार्यवाहक चौकीदार/ कलीनर/ चौकीदार-कम-मेहतर / मेहतर / क्षेत्रिक शैक्षिक में से प्रोत्साहित द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिसने प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

33^४ प्रतिशत उन कार्यवाहक/चौकीदार/कलीनर/चौकीदार-कम-मेहतर/महतर/धेत्रीय (फील्डमैन) वेतनमान 300-430 रुपये में से प्रोन्नति द्वारा जिनका न्यूनतम नियमित सेवा काल कम-से-कम 5 (पांच) वर्ष हो। इस सेवा काल में (31 दिसम्बर, 1983 तक) की तदर्थ सेवा भी सम्बद्ध वेतनमान में सम्मिलित हो सकेगी।

पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोटर का अनुपालन होगा: पहला पद—कार्यवाहक/चौकीदार/चौकीदार-कम-मेहतर/मेहतर/धेत्रीक/कलीनर में से प्रोन्नति द्वारा।

दूसरा पद—सीधी भर्ती द्वारा।

तीसरा पद—सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति के लिए पात्र कार्यवाहक/चौकीदार/कलीनर/चौकीदार-कम-मेहतर/मेहतर/धेत्रीक में मामले में संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके वेतनमान के सेवा काल पर आधारित होगी (इन्टर सी) वरिष्ठता भंग नहीं होगी, और जब कभी के 0 एल 0 एम 0 फर्मूला लगाना आवश्यक होगा तब वह लगाया जायेगा।

टिप्पणी—1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, ३५ प्रति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी:—

(क) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवा काल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किया जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम-से-कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होगी:

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में से पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, 31-12-83

तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप, तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्जित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पणी-2. जब कभी नियम 2 के अधीन पदों में बढ़ोतरी होती है, तो नियम 10 और 11 के उपवन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना । जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।
13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शर्णार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने, पाकिस्तान वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तनानिका और जंजीबार) जांबिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षाओं/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उन सेवा में नियुक्ति हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथिल करने की शक्ति

प्रयोज्य नहीं।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों की अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

भगत चन्द नेशी,
अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव (मत्स्य)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Matysa-Kha (2)-2/83, dated the 25th November, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 25th November, 1986

No. Matysa-Kha (2)-2/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Fishermen Class-IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'KA' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-2/69-Fish (Sectt), dated the 20th July, 1970 and subsequent amendments from time to time.

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Fishermen Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'KA'

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FISHERMEN
(CLASS-IV) NON-GAZETTED IN THE FISHERIES DEPARTMENT,
HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. Name of the post | Fishermen. |
| 2. Number of posts | 42. |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 325-5-350/10-400/10-450/15-495. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 years and 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and Autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service or such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note.—1. Age limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note.—2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission. In case of candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruitment.

Essential:

(1) Matric or its equivalent from a recognised University/Board.

(2) Must know swimming.

Desirable:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : No.

Educational qualification : No.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the Competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

66-2/3% by direct recruitment and 33-1/3% by promotion from amongst Peon/Chowkidar/Chowkidar-cum-Sweeper/Sweeper/Fieldmen/Cleaner failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Peon, Chowkidar/Chowkidar-cum-Sweeper/Sweeper/Cleaner and Fieldmen in pay scale of Rs. 300—430 having at least 5 years regular or regular combined with *ad hoc* (rendered upto 31-12-1983) service as such.

The following roster will be followed for filling up the post:—

First post.—By promotion from the Peon/Chowkidar / Chowkidar-cum-Sweeper / Sweeper/Fieldmen/Cleaner.

2nd and 3rd post.—By direct recruitment.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible Peon/Chowkidar/Chowkidar-cum-Sweeper / Sweeper / Fieldmen/Cleaner shall be prepared on the length of regular service in the respective grade and *inter se* seniority not to be disturbed by applying K.L.M. Formula.

Note.—1. In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (a) that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his total length of service including (*ad hoc* service rendered upto 31-12-83) in the feeder post. In view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of considerations:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note.—2. Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
14. Essential Requirement for a direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India.
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri-Lanka, East African countries or Kenya, Uganda, the United Republic of Tenzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitments shall be

made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

B. C. NEGI,
Additional Chief Secretary-cum-Secretary (*Fisheries*).

शिमला—171002, 27 नवम्बर, 1986

संख्या: मत्स्य-ब (2)-2/83.-भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में मेहतर वर्ग चतुर्थ (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-2-69 फ़िश (सैकट), दिनांक 20 जुलाई, 1970 द्वारा अधिसूचित किये गये और समय-समय पर संशोधित किये गये थे को निष्प्राभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट “क” के अनुसार मेहतर वर्ग चतुर्थ (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के मेहतर वर्ग चतुर्थ (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 कहलायेंगे।
2. ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट “क”

मत्स्य पालन विभाग हिमाचल प्रदेश में मेहतर (चतुर्थ श्रेणी अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

मेहतर

2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. चयन पद अथवा अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपु।

1 (एक)
 चतुर्थ श्रेणी (अराजपत्रित)
 300-5-325/5-350/10-430 रु 0
 अचयन पद :
 18 और 32 वर्ष के मध्य :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पाव नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार की साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समान ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी:- 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी ।

टिप्पणी:- 2. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

अनिवार्य

साक्षर

वांछनीय अर्हताएँ :

(1) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित व्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ :

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु प्रयोज्य नहीं।
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित की
दशा में लागू होंगी या नहीं;
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोत्साहित
या प्रतिनियुक्त या स्थानान्तरण द्वारा और
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता।
11. प्रोत्साहित, प्रतिनियुक्त या स्थानान्तरण की
दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहित, प्रतिनियुक्त या
स्थानान्तरण किया जाएगा।
12. यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति विद्यमान
हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में
हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षा।
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के
लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष
परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- प्रयोज्य नहीं।
- जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न-
लिखित होना आवश्यक है:-
- (क) भारत का नामांकन; या
 - (ख) नपाल की प्रजा; या
 - (ग) भटान की प्रजा; या
 - (घ) तिब्बती शरणर्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व
भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो,
या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान,
बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया,
यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले
तन्नानिका और जंजीबार) जाम्बोया मालवा, जेर्यं
और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के
आशय से प्रवास किया है:
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे
व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण
पत्र जारी किया गया हो।
- ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आव-
श्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती
प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया
जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार
द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण पत्र जारी किए जाने के
पश्चात ही दिया जाएगा।
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन,
मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथा स्थिति, हिमाचल
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए
चयन।

प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।
प्रयोज्य नहीं ।

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथिल करने की शक्ति :

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को आभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Matysa kha (2)-2/83, dated the 27th November, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th November, 1986

No. Maytsa-Kha (2)-2/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper Class-IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'KA' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-2/69-Fish (Sectt), dated the 20th July, 1970 and subsequent amendments from time to time.

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Sweeper Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'KA'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper Class-IV (Non-Gazetted) in the Fisheries Department, Himachal Pradesh

1. Name of the post	Sweeper.
2. Number of post	1 (One).
3. Classification	Class IV (Non-Gazetted).
4. Scale of pay	Rs. 300-5-325/5-350/10-430.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection.
6. Age for direct recruitment.	Between 18 years and 32 years.

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note.—1. Age limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note.—2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission. In case of the candidate if otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential :

Literate.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Not applicable.
9. Period of probation, if any. Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing
10. Method of recruitment whether by direct recruitment, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P., P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the Law.
14. Essential Requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—
 (a) a citizen of India, or
 (b) a subject of Nepal, or
 (c) a subject of Bhutan, or
 (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India.
 (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly, Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the

Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

- | | |
|--|--|
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc., of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be. |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes and other categories of persons issued by the H. P. Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Not applicable. |
| 18. Power to relax. | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |

B. C. NEGI,
*Additional Chief Secretary-cum-Secretary,
(Fisheries) to Govt. of Himachal Pradesh*

नियंत्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।